

**РАБОТОДАТЕЛЬ**

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 93 Выборгского района Санкт-Петербурга

Заведующий Л.А. Виноградова  
« 17 » апреля 2024 г. М.П.



**РАБОТНИКИ**

Первичная профсоюзная организация государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 93 Выборгского района Санкт-Петербурга

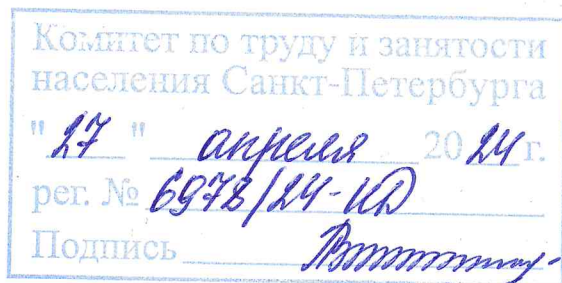
Председатель Е.В. Аншукова  
« 17 » апреля 2024 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Между администрацией государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга и первичной профсоюзной организацией государственного бюджетного образовательного учреждения детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга

на 2023-2026 годы



к № 15402/11-КД от 13.11.2011г.

Государственное Бюджетное Дошкольное Образовательное Учреждение детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга в лице заведующего Виноградовой Людмилы Александровны, с одной стороны, и работники в лице председателя Первичной Профсоюзной организации Государственного Бюджетного Дошкольного Образовательного Учреждения детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга Аншуковой Елены Владимировны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 3 от 12 апреля 2024) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга изменение (дополнение), изложив пункт 4.6. Коллективного договора в следующей редакции:

**п. 4.6.** Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в денежной форме, путем перечисления в банк. За первую отработанную половину месяца – 30 числа текущего месяца, за вторую отработанную половину предыдущего месяца 15 числа текущего месяца.

2. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга изменение (дополнение), изложив пункт 5.4.8. Коллективного договора в следующей редакции:

**п. 5.4.8.** Перечень должностей, в отношении которых Работодателем устанавливается режим гибкого рабочего времени и рабочей недели со скользящим графиком:

- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (КОРЗ);
- уборщик территории;
- программист;
- электромонтёр;
- инженер.

3. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга изменение (дополнение), изложив пункт 5.5.4. Коллективного договора в следующей редакции:

**п. 5.5.4** Стороны подтверждают, что в соответствии с законодательством РФ первоочередное право на предоставление отпуска в удобное для них время имеют:

- работники, в текущем рабочем году отозванные из отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ);
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ);
- женщины перед отпуском по беременности и родам, по уходу за ребенком или непосредственно после них (ст. 260 ТК РФ);
- несовершеннолетние сотрудники до восемнадцати лет (Ст. 267 ТК РФ);
- работники, усыновившие ребенка в возрасте до трех месяцев (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);
- один из родителей (опекунов, попечителей), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст. 262.1 ТК РФ);
- работники, награжденные знаком "Почетный донор России" или "Почетный донор СССР" (ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ);

- супруг (или супруга) военнослужащего (п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих");
- работники, удостоенные высшего звания или награжденные государственными орденами высшей степени (Герои СССР, Герои России, кавалеры Ордена Славы трех степеней, Герои Труда, Герои социалистического труда) (ст. 6 Закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ);
- лица, отнесенные к категории ветеранов Федеральным законом от 12.01.1995 N 5-ФЗ «О ветеранах»;
- работники, отнесенные к категории граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС (подп. 1 ч. 3 ст. 15 Закона от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»);
- работники, призванные на военную службу по мобилизации или поступившие на военную службу по контракту либо заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- супруг, который хочет воспользоваться отпуском во время отпуска по беременности и родам его жены, вне зависимости от стажа работы у работодателя (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);
- работники-совместители (ст. 286 ТК РФ).

4. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга новый пункт 5.5.12. Коллективного договора в следующей редакции:

**п. 5.5.12** Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. (ст. 262 ТК РФ);

5. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга новый пункт 5.5.13. Коллективного договора в следующей редакции:

**п. 5.5.13** Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. (ст. 267 ТК РФ);

6. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга изменение (дополнение), изложив в новой редакции:

**Приложение №2** «Перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск и продолжительность этого отпуска» (прилагается).


7. Внести в Коллективный договор Государственное Бюджетное Дошкольное Образовательное Учреждение детский сад № 93 комбинированного вида Выборгского района Санкт-Петербурга изменение (дополнение), изложив в новой редакции:

**Приложение №3** «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (прилагается).

8. Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору составляется в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр хранится в администрации образовательного учреждения, второй экземпляр хранится в первичной профсоюзной организации, третий передается в Комитет по труду и занятости населения для уведомительной регистрации коллективного договора.

Представитель работодателя:

Заведующий  
ГБДОУ детский сад № 93  
комбинированного вида Выборгского  
района Санкт – Петербурга

 Л.А. Виноградова

« 17 » апрель 2024 г.

М.П.



Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБДОУ детский сад № 93  
комбинированного вида Выборгского  
района Санкт - Петербурга

 Е.В. Аншукова

« 17 » апрель 2024 г.



Приложение № 2 к Коллективному договору  
ГБДОУ детский сад № 93 Выборгского  
района Санкт - Петербурга

**Перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым  
предоставляется дополнительный отпуск и  
продолжительность этого отпуска**

№	Должность	Продолжительность отпуска
1	Заместитель заведующего	12 дней
2	Руководитель структурного подразделения	12 дней
3	Главный бухгалтер	12 дней

В соответствии со ст. 101 ТК РФ под ненормированным рабочим днем понимается особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

В соответствии со ст. 119 ТК РФ минимальная продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день - 3 календарных дня, а максимальный размер законом не ограничен.

Таким образом, перечень работников может быть расширен, а продолжительность дополнительного отпуска может быть увеличена.

Приложение № 3 к Коллективному договору  
ГБДОУ детский сад № 93 Выборгского района  
Санкт - Петербурга

**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)
1	Уборщик территорий	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Костюм для защиты от механических воздействий	1 шт.
			Плащ для защиты от воды	1 шт на 2 года
			Костюм для работы в зимний период	1 шт. до износа
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1 пара
			Обувь специальная для работы в зимний период	1 пара До износа
		Средства для защиты рук	Перчатки для защиты от воды	12 пар
			Перчатки для работы в зимний период	1 пара

			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Помощник воспитателя	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий	1 шт. до износа
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар В 1 год
			Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар В 1 год
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (шапочка)	1 шт.
3	Инженер	Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. в 2 года
			Куртка утепленная для наружных работ в зимний период	
		Средства для ног	Полуботинки кожаные с защитным подноском.	До износа

		Средства для глаз	Очки защитные	До износа
		Средства защиты головы	Каска защитная	До износа
			Подшлемник под каску	До износа
4	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
			Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1 шт.
5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.



6	Машиннет по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средство защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар
		Средство защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
7	Электромонтер по обслуживанию электроустановок	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт.
			Белье специальное термостойкое или Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и термических рисков электрической дуги	1 пара
			Обувь специальная диэлектрическая	Определяется документами изготовителя
		Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар.
			Перчатки специальные диэлектрические	Определяется документами изготовителя
		Средства защиты	Подшлемник термостойкий	1 шт.

			Каска защитная от повышенных температур	1 шт на 2 года
		Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт на 2 года
8	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

